

## Comunità Montana Sele Tanagro

via S.P. n.429 civico 7 – Oliveto Citra (SA)

Avviso-bando di stabilizzazione riservato al personale idraulico forestale storico assunto negli anni con contratto a tempo determinato stagionale

(Approvato con determinazione n.560 del 17.10.2025)

**Vista e richiamata** la legge regionale della Campania n. 11/96 e s.m.i. recante "modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale 28 febbraio 1987, n. 13, concernente la delega in materia di economia, bonifica montana e difesa del suolo";

**letta** la nota assunta in entrata al n.891 di protocollo generale dell'Ente Comunitario Sele Tanagro in data 17.2.2025, con la quale la Regione Campania ha trasmesso lo schema di accordo, ex art.15 della legge n.241/90 e s.m.i. ed ex art. 7, comma 4, del d. lgs n.36/2023, regolante i rapporti tra il responsabile di obiettivo specifico (ROS) e la Comunità Montana Sele Tanagro, sottoscritto da entrambe le parti, teso alla realizzazione di interventi e lavori di "tutela della biodiversità, della prevenzione del rischio incendio e della mitigazione del rischio idrogeologico" nel territorio Sele Tanagro, anni 2025/2026, Cup B98H25000260006, per l'importo di 4.650.947,38 euro;

**considerato** che i suddetti interventi sono relativi ad opere urgenti e indifferibili poiché relativi a valloni, alvei, canali di scolo, cunette, sentieri, stradelli e strade di collegamento ai boschi nonché alle attività di antincendio boschivo necessari per mitigare il rischio idrogeologico e i rischi connessi ai cambiamenti climatici;

**visto che** per adempiere a quanto sopra è necessario potenziare l'attuale forza lavoro, costituita da soli 5 operai idraulico forestali storici a tempo indeterminato e da 144 operai idraulico forestali assunti negli anni con contratto a tempo determinato stagionale rispetto ad un territorio di 620,04 kmq di cui 520,50 kmq montani, 16 comuni e circa 50.000 abitanti;

**considerato che** un ulteriore impiego di giornate lavorative sono indispensabili e necessarie per poter realizzare in maniera efficiente, efficace ed economica, quindi a regola d'arte, i lavori e gli interventi del progetto di cui sopra con cup B98H25000260006 e per l'importo di 4.650.947,38 euro nonché quelli dei prossimi documenti esecutivi di programmazione forestali (DEPF);

**vista** la nota di richiesta di manifestazione d'interesse alla partecipazione alla procedura di stabilizzazione assunta in uscita al protocollo generale dell'Ente Comunitario Sele Tanagro in data 12.3.2025 col n.1493;

**riportato che** alla detta nota hanno manifestato la volontà di essere stabilizzati, con l'aumento delle giornate lavorative, 114 operai idraulico forestali storici assunti negli anni a tempo determinato stagionale;

**richiamato** il verbale sindacale di contrattazione decentrata integrativa del 19.5.2025 che, tra l'altro, ha concordato di avviare le procedure tese all'aumento delle giornate lavorative, "stabilizzazione" a 312 giornate lavorative a tempo pieno per i 114 lavoratori che hanno manifestato la volontà di essere stabilizzati;

**visto e riportato** l'art.30 della legge regionale della Campania n.11 del 7.5.1996 e s.m.i., rubricato "garanzie occupazionali", che così recita: 1. Gli interventi previsti dall'articolo 2, realizzati in economia nella forma della amministrazione diretta, sono eseguiti mediante l'impiego del personale idraulico-forestale legittimamente in attività presso gli enti delegati ed i settori regionali forestali decentrati, nel rispetto dei contratti nazionale ed integrativo regionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. 2. Gli Enti delegati e la Regione si impegnano a negoziare, congiuntamente con le organizzazioni sindacali di categoria, i contratti integrativi regionali ed a recepire gli stessi entro i termini previsti dai contratti nazionali. 3. Qualora espressamente previsto nel contratto integrativo regionale, viene rinviata alla contrattazione decentrata l'organizzazione del lavoro, ivi compresa la possibilità del turn-over, e la distribuzione delle giornate lavorative tra la forza lavoro, fermo restando l'obbligo di osservare le finalità produttive ed i tempi tecnici di realizzazione dei lavori. 4. La Regione provvede al finanziamento dei progetti inerenti alle attività di forestazione e bonifica nell'ambito delle risorse disponibili. Allo scopo di garantire l'efficacia della gestione e dell'utilizzo delle risorse indicate, i progetti presentati dagli enti di cui all'articolo 3, ai fini del presente comma, prevedono l'applicazione delle condizioni di impiego, a partire da quelle minime, di cui alla lettera b) del sesto comma dell'articolo 46 del vigente contratto collettivo

nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e l'impiego degli addetti a tempo determinato nei limiti delle risorse predette. È fatto salvo il ricorso a risorse finanziarie aggiuntive reperibili anche sui bilanci degli enti di cui all'articolo 3 e all'articolo 2 della legge regionale 30 settembre 2008, n. 12. 4-bis. Fermo restando il divieto di nuove assunzioni, se non all'esito di procedure selettive svolte nel rispetto dei principi di cui all'articolo 97 della Costituzione e, comunque, nei limiti delle risorse disponibili, le misure di organizzazione del lavoro, anche in corso, poste in essere dagli enti di cui al comma 4, sono demandate alle procedure di contrattazione decentrata di cui al comma 3;

**letto** l'art. 6 comma 5 della legge regionale della Campania n.1 del 18 gennaio 2016 che, tra l'altro, "fa salvi i rapporti di lavoro a tempo determinato instaurati nel rispetto del contingente complessivo della forza lavoro esistente presso l'ente alla data del 31 dicembre 2010";

**visti** il CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, il CIRL 2022-2025 per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed in particolare il comma 3° dell'art. 18 che così recita: in merito all'opportunità di favorire il pieno e stabile impiego di tutti i lavoratori, si concorda sulla necessità che, eventuali assegnazioni di risorse aggiuntive, disposte dalla Regione in attuazione del disposto di cui all'art. 6-ter della L.R. n. 11/1996, siano destinate prioritariamente al personale a tempo determinato interessato alla stabilizzazione effettive entro il 31 dicembre;

**visti, letti e richiamati** l'art. 20, comma 1, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i. e l'art.3 comma 5 del d.l. 44/2023;

**ritenuto necessario** e indispensabile approvare un avviso pubblico di stabilizzazione con aumento a 312 giornate lavorative che applichi le norme di cui sopra, vista la peculiarità dei lavori da eseguire con gli operai idraulico forestali che trovano il loro specifico finanziamento nei soli fondi della Regione Campania;

**dato atto che** la possibilità di aumentare le giornate lavorative porterà alla naturale stabilizzazione degli operai idraulico forestali a tempo determinato stagionale superando la centosettantanove giornate e garantendo quanto previsto dall'art. 46 comma 6° lettera b) del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria;

**riportato che** la presente procedura di stabilizzazione ha l'obiettivo di aumentare le giornate lavorative agli operai idraulico forestali al fine di realizzare i lavori e gli interventi delegati dalla Regione Campania di "tutela della biodiversità, della prevenzione del rischio incendio e della mitigazione del rischio idrogeologico, cup B98H25000260006 per l'importo di 4.650.947,38 euro, oltre a quelli che la Regione Campania delegherà e finanzia nei prossimi anni con il documento esecutivo di programmazione forestale (DEPF) o altri e diversi strumenti;

**ritenuto specificare** che la presente procedura di stabilizzazione, attraverso l'aumento delle giornate lavorative agli operai idraulico forestali storici assunti negli anni con contratto di lavoro a tempo determinato stagionale, è direttamente e strettamente legata alla sopracitata delega e agli indispensabili e necessari finanziamenti regionali, mancando i quali verranno di conseguenza ridotte le giornate lavorative;

**richiamate** le deliberazioni di giunta esecutiva nn. 21 del 5.6.2025 avente a oggetto "l'attribuzione obiettivi straordinari di gestione anno 2025" e 23 del 5.6.2025 avente a oggetto "l'approvazione piano della performance anni 2025-2027";

**richiamate** le deliberazioni di consiglio generale nn. 7 avente a oggetto "approvazione progetto di riduzione del livello di esposizione ai rischi connessi al clima attraverso il miglioramento della resilienza del territorio della Comunità Montana Sele Tanagro", 8 avente a oggetto "l'approvazione interventi di contrasto e prevenzione agli incendi boschivi", 10 avente a oggetto "l'approvazione piano pluriennale di sviluppo socio economico triennio 2025/2027 e programma annuale operativo di attuazione 2025", 11 avente a oggetto "l'approvazione del documento unico di programmazione anni 2025/2027" e 12 avente a oggetto "l'approvazione del bilancio di previsione anni 2025/2027";

**vista e letta** la deliberazione di giunta esecutiva n.43 del 16.10.2025 avente a oggetto l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale anni 2025-2027;

**ritenuto**, pertanto, approvare l'unito avviso bando di stabilizzazione riservato agli operai idraulico forestali storici assunti negli anni con contratto di lavoro a tempo determinato stagionale, attraverso l'aumento delle giornate lavorative, teso al superamento del precariato, alla riduzione del ricorso ai contratti a termine e alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

**verificata** l'insussistenza di alcun conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della legge n.241/1990 e del Codice di comportamento del personale e del piano anticorruzione;

**tutto ciò premesso** è indetto l'avviso bando di stabilizzazione riservato agli operai idraulico forestali storici assunti negli anni con contratto a tempo determinato stagionale negli articoli che qui seguono:

#### Art. 1 – OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

La Comunità Montana Sele Tanagro avvisa della procedura pubblica di stabilizzazione riservata agli operai idraulico forestali storici assunti negli anni con contratto a tempo determinato stagionale, tesa al superamento del precariato, alla riduzione del ricorso dei contratti a termine e di valorizzazione della professionalità acquisita.

La stabilizzazione dei candidati dichiarati idonei, ai sensi e per gli effetti delle norme di cui in premessa e degli articoli che seguono, avverrà ai livelli attualmente ricoperti ed evincibile dai propri cedolini paga.

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale nel sito istituzionale della Comunità Montana Sele Tanagro <https://www.cmtanagroaltomediosele.it/>, nella sezione avvisi e concorsi, presente nell'home page, in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso e nel portale di reclutamento inPa del dipartimento della Funzione Pubblica.

#### Art. 2 - DESTINATARI

L'avviso della presente procedura di stabilizzazione è riservato alla platea dei 114 operai idraulico forestali storici assunti negli anni con contratto a tempo determinato stagionale che, in seguito all'avviso del 12.3.2025 protocollo in uscita n.1493, hanno manifestato la volontà di essere stabilizzati con l'aumento delle giornate lavorative.

#### Art. 3 - REQUISITI GENERALI e SPECIFICI

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso, pena l'esclusione, di requisiti generali e specifici.

Requisiti generali:

- a. essere cittadino italiano, oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del d. lgs. n.165/2001 e s.m.i., oppure cittadini stranieri provenienti da Paesi al di fuori dell'Unione Europea in possesso di permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno), status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- b. iscrizione nelle liste elettorali, (indicare il comune di iscrizione), ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova teorico/pratica;
- c. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994;
- d. non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313 e s.m.i;
- e. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- f. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

- g. non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h. idoneità psico fisica alle mansioni specifiche di operaio idraulico forestale.

**Requisiti specifici:**

1. risultare titolare, successivamente al 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro a tempo determinato, presso la Comunità Montana Sele Tanagro;
2. essere stato reclutato con un contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure selettive pubbliche;
3. avere maturato, negli ultimi otto anni, ovvero dal 01.01.2017 al 31.12.2024, almeno tre anni di servizio pieno (312 giornate lavorative annue), anche non continuativi, alle dipendenze della Comunità Montana Sele Tanagro, quale operaio idraulico forestale;

Tutti i requisiti generali, indicati nel presente articolo, richiesti per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, devono permanere al momento della sottoscrizione del contratto di stabilizzazione e devono essere autocertificati nella domanda.

Tutti i requisiti specifici di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data del 31.12.2024 e devono essere dettagliati nella domanda.

Tutti i candidati sono ammessi a sostenere la prova tecnica con riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione. Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa. L'Amministrazione si riserva di escludere il candidato, per difetto del possesso dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero, se sopravvenuto prima della attivazione del contratto, la decadenza dal diritto alla stabilizzazione.

Ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 43 del d.P.R. n. 445/00, la verifica, anche a campione, tramite richiesta alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti, del possesso di tutti i requisiti prescritti dall'avviso pubblico e la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Qualora dai controlli emerga difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata, o acquisita d'ufficio, o sia accertata la mancanza di uno dei requisiti dichiarati dal candidato e richiesti per l'ammissione sarà disposta la decadenza del candidato interessato in ogni fase e stato della presente procedura.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del d.P.R. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il candidato nei confronti del quale verrà disposta l'assunzione a tempo indeterminato sarà sottoposto all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire, da parte del medico competente della Comunità Montana Sele Tanagro. In caso di esito negativo, ivi compresa l'indicazione di limitazioni e/o prescrizioni gravose, il candidato non sarà ritenuto idoneo.

La risultanza di precedenti penali che escludano dall'assunzione presso pubblici uffici, nonché l'esito della visita medica con limitazioni e/o prescrizioni gravose, comportano l'esclusione dalla selezione o l'annullamento della assunzione, se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

#### Art. 4 - MANSIONI E AMBITO LAVORATIVO

I candidati selezionati e dichiarati idonei alla stabilizzazione, nel rispetto delle mansioni ascrivibili al livello di inquadramento, saranno chiamati a dare il proprio apporto lavorativo, a titolo esemplificativo, nelle seguenti attività: sistemazione e manutenzione idraulico-forestale e idraulico-agraria, difesa del suolo, prevenzione e repressione

incendi boschivi, imboschimento e rimboschimento, miglioramento dei boschi e attività connesse, valorizzazione ambientale e paesaggistica, manutenzione del verde.

Le sedi di lavoro saranno i cantieri dei 16 comuni dell'ambito Sele Tanagro.

#### Art. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato dichiarato idoneo alla presente procedura di stabilizzazione verrà contrattualizzato con l'Ente Comunitario Sele Tanagro e gli verrà applicato il trattamento giuridico ed economico con paga oraria di cui ai CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e il CIRL 2022-2025 Campania vigenti e successivi.

#### Art. 6 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I candidati devono far pervenire la domanda esclusivamente in via telematica, tramite il Portale Unico del Reclutamento della Funzione pubblica, raggiungibile all'indirizzo [www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it) entro e non oltre la mezzanotte del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nel portale di reclutamento inPA del dipartimento della Funzione Pubblica.

Alle procedure di stabilizzazione si partecipa previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito denominato Portale, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

Al candidato una volta registrato sul portale inPA, è attribuito automaticamente un codice alfanumerico relativo alla propria candidatura, da memorizzare in quanto sarà il codice univoco di identificazione.

Una volta individuato l'avviso bando di proprio interesse, l'interessato/a, nella sezione gestione domande, dovrà procedere alla compilazione della domanda e all'invio della candidatura.

Per eventuali chiarimenti o informazioni inerenti alla procedura, i/le candidati/e potranno rivolgersi agli uffici di forestazione 0828.750306, affari generali 0828.750312, 0828.750316, 0828.750307 o 0828.750313, ufficio finanziario 0828.750318, o alla pec [protocollo.cmtanagro@asmepec.it](mailto:protocollo.cmtanagro@asmepec.it).

Scaduto il termine per la presentazione della domanda, come sopra indicato, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta.

La Comunità Montana Sele Tanagro non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente, ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo.

L'Amministrazione non assume altresì responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "inPA", ovvero dipendenti da caso fortuito o forza maggiore.

Il link di inPa verrà creato anche nella home page del sito internet della Comunità Montana Sele Tanagro <https://www.cmtanagroaltomediosele.it/>, nella sezione avvisi e concorsi.

Sarà possibile l'integrazione e la modifica della candidatura fino e non oltre la scadenza prevista.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila la domanda, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda è composta dalle seguenti sezioni: anagrafica, requisiti generici, requisiti specifici, l'eventuale recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata.

In applicazione delle norme vigenti in materia di autocertificazione, il responsabile unico del procedimento, il p.a. Donato Di Biasi, effettuerà gli idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla procedura.

Nella domanda il candidato esprime il consenso al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva.

La selezione sarà ritenuta valida anche in presenza di una sola domanda.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente avviso.

#### Art. 7 – PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, PUBBLICITÀ E COMUNICAZIONI

La procedura di stabilizzazione si articola, nell'ordine, attraverso le seguenti fasi:

1. pubblicazione avviso;
2. raccolta domande;
3. nomina commissione;
4. prima riunione di presa d'atto del numero delle domande pervenute, della regolarità delle autodichiarazioni sul possesso dei requisiti di accesso alla procedura e fissazione della data della prova tecnica.

Non si procederà a stilare una graduatoria ma soltanto a dichiarare l'idoneità o meno alla stabilizzazione.

Il diario della prova sarà comunicato ai candidati con pubblicazione sul sito istituzionale della Comunità Montana Sele Tanagro <https://www.cmtanagroaltomediosele.it/> nella sezione avvisi e concorsi presente nell'home page, in amministrazione trasparente nella sezione bandi di concorso e nel portale di reclutamento inPa del dipartimento della Funzione Pubblica (ex art. 7 c. 1 DPR 487/94 s.m.i), almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle stesse (art. 4, comma 6 DPR 487/94 s.m.i).

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova, le date e le sedi di svolgimento, eventuali proroghe e/o modifiche nel calendario della prova, gli esiti della selezione saranno resi noti tramite pubblicazione come sopra indicato.

Le pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti pertanto non si procederà a effettuare alcun ulteriore avviso ai candidati né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito a mancate comunicazioni di tipo individuale.

Nelle pubblicazioni ciascun candidato sarà identificato con il codice identificativo alfanumerico attribuito automaticamente dal sistema inPA in fase di registrazione.

I candidati non presenti nell'elenco degli ammessi, di cui sopra, sono esclusi dalla procedura e potranno chiedere la motivazione dell'esclusione al responsabile del procedimento, p.a. Donato Di Biasi, tel. 0828750306, [protocollo.cmtanagro@asmepec.it](mailto:protocollo.cmtanagro@asmepec.it).

La mancata presentazione alla data e all'orario indicati per lo svolgimento della prova, per qualsiasi causa, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti, sarà considerata rinuncia alla selezione e con conseguente esclusione dalla procedura di stabilizzazione.

L'elenco dei candidati dichiarati idonei sarà pubblicato per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania, sul sito <https://www.cmtanagroaltomediosele.it/> nella sezione avvisi e concorsi presente nell'home page, in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso e nel portale di reclutamento inPa del dipartimento della Funzione Pubblica.

Le comunicazioni non soggette a pubblicazione saranno sostituite, con valore di notifica a tutti gli effetti, da comunicazioni individuali tramite pec ai singoli candidati.

#### Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento della prova selettiva è nominata, dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande, con provvedimento del responsabile dell'area forestazione agricoltura, una Commissione esaminatrice multidisciplinare, composta da almeno tre componenti oltre a due supplenti e un segretario, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti per legge nel rispetto delle norme sulla parità di genere di cui all'art.57, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 (l'atto di nomina della commissione di selezione è inviato, entro

tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale). Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet della Comunità Montana Sele Tanagro nella sezione avvisi e concorsi presente nell'home page e in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso.

La Commissione potrà essere integrata con la designazione di membri aggiunti. I membri aggiunti concorrono esclusivamente alla valutazione della prova di pertinenza e partecipano alle attività della Commissione esaminatrice per le sole valutazioni di competenza. Il presidente della commissione di concorso può essere anche il rup o il responsabile dell'area forestazione agricoltura.

Tutte le operazioni della Commissione esaminatrice saranno verbalizzate a cura del segretario; il verbale di ogni seduta della Commissione sarà sottoscritto, in ogni pagina e in calce, dal Presidente, dai componenti presenti, dal segretario e dall'estensore se diverso dal segretario stesso.

La Commissione dopo ogni seduta dedicata alla prova, a garanzia della trasparenza, imparzialità e correttezza delle operazioni valutative, predisporrà il verbale relativo e l'elenco dei candidati esaminati. Nel verbale sarà indicato per ciascun candidato il superamento o meno della prova tecnica.

La Commissione, al termine dei lavori, predisporrà oltre al verbale di chiusura anche l'elenco degli idonei e lo trasmetterà al responsabile dell'area forestazione agricoltura per l'approvazione e per la successiva pubblicazione, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania, sul sito <https://www.cmtanagroaltomediosele.it/> nella sezione avvisi e concorsi presente nell'home page, in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso e nel portale di reclutamento inPa del dipartimento della Funzione Pubblica.

La Commissione nell'ambito del proprio operato si ispira ai principi del giusto procedimento, della massima acquisizione dei fatti e degli interessi necessari ai fini della decisione, del divieto di aggravamento procedimentale e di semplificazione.

In generale, la Commissione, per la regolamentazione del proprio operato applica le disposizioni di cui all'art. 6 lett. b), legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. e quelle contenute all'art. 9 del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 s.m.i. in quanto compatibili e non espressamente derogate dal presente avviso.

#### Art. 9 - VERIFICA REQUISITI, CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

La valutazione preliminare delle dichiarazioni sul possesso dei requisiti generali e specifici di accesso alla procedura è effettuata automaticamente in fase di presentazione della domanda, in quanto il sistema InPA non consentirà la presentazione delle domande ai candidati che non dichiareranno di essere in regola con i requisiti richiesti.

Il controllo del possesso dei requisiti generali e specifici verrà fatto a cura della commissione di concorso sulla base degli atti predisposti dall'area forestazione agricoltura.

I candidati inclusi nell'elenco degli ammessi alla prova tecnico pratica dovranno presentarsi alla prova, pena l'esclusione, nel luogo e nell'ora indicati, come disciplinato dal presente avviso all'art.7, muniti di un documento di identità in corso di validità.

E' ammesso il soccorso istruttorio.

La prova selettiva consiste in una prova tecnico pratica tesa ad accertare il possesso del grado di capacità tecnica, manuale e organizzativa richiesta dal livello d'inquadramento da ricoprire. La Commissione dovrà formulare un giudizio di idoneità o inidoneità per ciascun candidato in merito: alla capacità di uso degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione dei lavori; alla capacità di manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione dei lavori; alle conoscenze di tecniche di lavoro necessarie all'esecuzione delle prestazioni lavorative; alla capacità di esecuzione dei lavori, anche rispetto alla conoscenza e applicazione delle norme in materia di sicurezza; alle capacità organizzative delle attività, anche rispetto alla conoscenza e applicazione delle norme in materia di sicurezza; alla conoscenza delle norme in materia di sicurezza; all'applicazione delle norme di sicurezza nell'esecuzione dei lavori.

In particolare la prova pratica consisterà nelle seguenti operazioni: zappatura, vangatura, spicconatura per la preparazione e sistemazione del terreno, sarchiatura, zappettatura, estirpazioni delle vegetazioni infestanti, semina e messa a dimora delle piantine, ciglionata, graticciata, cordonata, carico e scarico da automezzi, riceppatura,

sramatura ed esbosco, smontaggio e montaggio disco, testina porta laccio, macinone, rifornimento carburante per decespugliatore, utilizzo decespugliatore e tecniche da muratore; per i soli candidati al IV livello di inquadramento contrattuale, oltre alle operazioni di cui sopra, smontaggio e montaggio catena, affilatura catena, rifornimento miscela e olio motoseghe, utilizzo motoseghe e tecniche di innestatura. Sarà oggetto della prova pratica anche l'accertamento della conoscenza e l'applicazione delle norme di sicurezza nell'esecuzione delle attività e lavori fine di proteggere la salute del lavoratore e quella dei colleghi.

Alla prova tecnico pratica è attribuito dalla commissione la valutazione di idoneità o inidoneità.

Ciascuno dei tre commissari dovrà esprimersi sull'idoneità o inidoneità del candidato alla prova tecnico pratica; il giudizio di valutazione sarà unico in caso di unanimità; nel caso in cui almeno due commissari su tre si esprimano per l'idoneità della prova il candidato sarà dichiarato idoneo; il giudizio di valutazione non unanime sarà riportato nei verbali.

La durata della prova, le modalità di svolgimento e i criteri di valutazione saranno stabilite e verbalizzati dalla Commissione Esaminatrice prima dell'inizio della prova.

#### Art. 10 - FORMAZIONE DELL'ELENCO DEGLI IDONEI

L'elenco degli idonei alla procedura di stabilizzazione è formulata dalla Commissione esaminatrice mentre l'approvazione dell'elenco avverrà da parte del responsabile dell'area forestazione agricoltura con proprio provvedimento.

Il provvedimento verrà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania, sul sito <https://www.cmtanagroaltomediosele.it/> nella sezione avvisi e concorsi presente nell'home page, in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso e sul portale InPa della Funzione Pubblica.

L'elenco degli idonei resterà valido e utilizzabile per un periodo di anni tre (3) dalla data della sua pubblicazione.

La Comunità Montana Sele Tanagro si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere ad alcuna futura assunzione nel caso in cui si verificassero impedimenti normativi o organizzativi che non rendano possibile l'effettuazione o nel caso in cui sopraggiungano disposizioni limitative delle assunzioni, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione di tutto quanto previsto nel presente avviso nonché delle eventuali modifiche che potrebbero essere apportate.

#### Art. 11 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ai fini della costituzione del rapporto di lavoro, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di stabilizzazione, il lavoratore dovrà produrre la seguente documentazione, ove non già in possesso dell'Ente Comunitario Sele Tanagro:

1. copia documento d'identità e codice fiscale;
2. n.1 foto tessera;
3. dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445 del 28.12.2000, di quanto segue:
  - a. data e luogo di nascita, residenza, cittadinanza, iscrizione nelle liste elettorali e godimento dei diritti politici;
  - b. di non esercitare altra prestazione di lavoro subordinato e/o autonomo;
  - c. assenza di annotazioni nel casellario giudiziario e assenza di carichi pendenti;
4. dichiarazione relativa alle detrazioni di imposta per l'anno in corso al momento dell'assunzione, comunicazione delle coordinate bancarie e comunicazione ai fini del riconoscimento di eventuali bonus fiscali;
5. dichiarazione dell'insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità generali previste dal d. lgs. 8 aprile 2013 n. 39, artt. 3, 4, 7, 9 e 12 e s.m.i. e dall'art. 53 d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.

Il candidato idoneo alla stabilizzazione sarà sottoposto a visita medica pre-assunzionale da parte del medico competente e in tutti i casi in cui abbia prescrizioni e/o limitazioni gravose alle mansioni e attività proprie di operaio idraulico forestale oppure non si presenti o si rifiuti di sottoporsi a visita medica non verrà assunto.

Il candidato idoneo alla selezione dovrà prendere visione dei seguenti documenti, in quanto, con la firma del contratto dovrà dichiararne la conoscenza e l'accettazione dei contenuti: il nuovo codice di comportamento dei Dipendenti, il piano triennale anticorruzione della Comunità Montana Sele Tanagro e l'informativa sul trattamento dei dati personali dipendenti.

Nel caso in cui dai controlli sulle autocertificazioni, rese dai candidati idonei, emerga la non veridicità di quanto dichiarato in fase di compilazione della domanda di partecipazione, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato alla procedura di stabilizzazione, qualora invece sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decadrà dall'impiego.

Accertato il buon esito di cui ai punti precedenti i candidati dichiarati idonei saranno assunti mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro, secondo la disciplina prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro e regionale integrativo vigenti.

Qualora il candidato idoneo alla procedura di stabilizzazione, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine definito nella nota di convocazione perderà il diritto alla stabilizzazione.

La Comunità Montana Sele Tanagro si riserva la facoltà di non procedere con il contratto a tempo indeterminato pari a 312 giornate lavorative annue, dei candidati idonei, ove le risorse messe a disposizione dalla Regione Campania negli anni dovessero risultare insufficienti per coprire dette giornate.

Si stabilisce che non sussisterà nel corso degli anni alcun vincolo alla continuazione del rapporto lavorativo a tempo indeterminato a 312 giornate lavorative in caso di mancata copertura finanziaria da parte della Regione Campania. La permanenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato a 312 giornate è legata alla costanza della copertura finanziaria da parte della Regione Campania.

#### Art. 12 - CAUSE DI ESCLUSIONE E DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda, si sottolinea che detto termine è perentorio indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato;
- l'esito negativo del soccorso istruttorio avviato dall'Amministrazione o dalla Commissione Esaminatrice sul possesso dei requisiti di accesso alla procedura;
- la presentazione della domanda con mezzi diversi dal portale inPA;
- la mancata presentazione del candidato alla prova nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

Costituiscono cause di esclusione dall'assunzione:

- la mancanza dell'effettivo possesso di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura;
- il mancato superamento della visita medica pre-assunzionale per l'idoneità alle mansioni specifiche di operaio idraulico forestale;
- l'indicazione di limitazioni e/o prescrizioni gravose da parte del medico della sorveglianza sanitaria dell'Ente Comunitario Sele Tanagro;
- la sussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità.

In tutti i casi, il responsabile dell'area forestazione agricoltura della Comunità Montana Sele Tanagro si riserva la possibilità di sottoporre a visita medico collegiale pre-assunzionale i candidati risultati idonei alla selezione.

#### Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, il legale rappresentante dell'Ente Comunitario Sele Tanagro in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente avviso pubblico. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un

rapporto di lavoro) nonché l'esecuzione di compiti di pubblico interesse di cui è investito il Titolare e l'adempimento di obblighi legali cui è soggetto il Titolare del trattamento. Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (dati anagrafici e di contatto, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. Le basi giuridiche di tali trattamenti sono gli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento, anche in materia di diritto del lavoro.

Si precisa inoltre che non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili. I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare, nonché da eventuali Responsabili esterni appositamente nominati. I dati saranno trattati, inoltre, dalle commissioni esaminatrici. Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati anche da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del sito internet e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si informa inoltre che, relativamente ai dati medesimi, è possibile esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, il candidato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei dati ed opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo al recapito di posta elettronica certificata: [protocollo.cmtanagro@asmepec.it](mailto:protocollo.cmtanagro@asmepec.it). Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante della Comunità Montana Sele Tanagro, con sede in Oliveto Citra (SA), via Strada Provinciale 429 civico n.7.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società ASMENET S.C.A.R.L. Il DPO può essere contattato all'indirizzo mail: [supporto.asmenet@asmepec.it](mailto:supporto.asmenet@asmepec.it).

#### Art. 14 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della legge n.241/1990 e s.m.i.

#### Art. 15 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il p.a. Donato Di Biasi.

#### Art. 16 – RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto, da chiunque abbia interesse ad impugnare, ricorso alle competenti sedi giurisdizionali.

**Art. 17 - RINVIO AD ALTRE DISPOSIZIONI**

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e nazionali vigenti in materia e quelle dei contratti di lavoro di riferimento.

Il responsabile dell'area forestazione agricoltura

p.a. Donato Di Biasi

(firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo, ai sensi del co. 2 della art. 3 del d lgs 39/93)