

COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)
tel. 0828 750311 – www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. 91043190650
protocollo.cmtanagro@asmepec.it

Registro area 4 del 30-07-2024

Registro generale numero 286 del 30-07-2024

Oggetto: Approvazione elenco dei candidati idonei a sostenere il colloquio e inidonei, di cui all'avviso pubblico per colloquio, teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali.

RICHIAMATA la determinazione n.201 di registro generale del 13.6.2024 di approvazione dell'avviso pubblico per colloquio, teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali;

CONSIDERATO che l'avviso surrichiamato è stato pubblicato in inPA, sul sito internet istituzionale e in amministrazione trasparente dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele per 15 giorni consecutivi;

VISTO che al termine della scadenza di detto avviso sono pervenute, al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, 149 domande di partecipazione;

VISTE ed **ESAMINATE** le domande di cui sopra, le note di richiesta integrazione documenti e/o dichiarazioni (soccorso istruttorio) e le note di riscontro;

VERIFICATO che delle 149 domande di partecipazione 89 presentano, potenzialmente, i requisiti di partecipazione previsti dall'avviso pubblico e possono essere ammessi al colloquio mentre le restanti 60, per vari motivi (assenza del curriculum, della laurea, dell'equipollenza o della laurea specialistica), non possono essere ammessi al colloquio poiché non presentano tali requisiti;

RITENUTO ammettere al colloquio gli 89 candidati idonei identificati con il codice di candidatura alfanumerico di cui alla tabella qui allegata e indicata con lettera A;

RITENUTO non ammettere al colloquio i 60 candidati non idonei identificati con il codice di candidatura alfanumerico di cui alla stessa tabella;

CONSIDERATO opportuno comunicare l'esclusione con apposita nota da trasmettere all'indirizzo personale di posta elettronica certificata

RICHIAMATA la deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n. 22 del 21.5.2024 di incarico al segretario generale dirigente per l'attivazione delle procedure di selezione pubblica di reperimento di cinque risorse umane specialistiche, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per un anno, ex categoria D, posizione economica D1, da impiegare nelle aree e nei servizi uffici più carenti e per rafforzare la struttura organizzativa dell'ufficio servizio stazione appaltante qualificata;

VISTO l'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ai sensi del quale negli Enti Locali *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

CONSIDERATO che l'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, secondo quanto previsto dall'art.33 dello Statuto, può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATO il regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del d. lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n.43 del 30.6.2021;

VISTI il d. lgs. n. 165/2001, il d. lgs. n. 198/2006 (codice pari opportunità tra uomo e donna), il d. lgs. n. 39/2013 (disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni), il d. lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal d. lgs. n. 101/2018, il Regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, in materia di protezione dati (GDPR), i vigenti contratti collettivi nazionali del personale del comparto delle funzioni locali, la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03.09.2010, la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 24 aprile 2018, gli artt.107 e 109 del d. lgs n.267/00 e s.m.i. e il d.P.R. 487/94, come modificato dal d.P.R. 16.6.2023 n.82;

RICHIAMATO il decreto del presidente della giunta esecutiva n.4/2024, assunto al protocollo dell'Ente Comunitario in data 21.12.2023 col n.8103;

RICHIAMATO che con la sottoscrizione della presente determinazione, da parte del segretario generale dirigente, è stato apposto il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi del comma 1 dell'art. 147 bis del d. lgs n.267/00 e s.m.i. e dell'art.6 comma 8 del regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di consiglio generale della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n. 5 del 8 febbraio 2013;

determina

di richiamare le premesse, quali parti integranti e sostanziali del presente atto.

1. **Di ammettere**, con riserva, al colloquio teso alla selezione pubblica summenzionata gli 89 candidati ritenuti potenzialmente idonei e identificati con il codice di candidatura alfanumerico di cui alla tabella qui allegata e indicata con lettera A.
2. **Di non ammettere** a detto colloquio i 60 candidati ritenuti inidonei e identificati con il codice di candidatura alfanumerico di cui alla medesima tabella.
3. **Di riservarsi**, in qualunque tempo e per qualsiasi comprovato motivo correlato al mutamento dell'esigenze di carattere organizzativo o finanziario degli Enti interessati ovvero a sopravvenienze normative, in materia di vincoli derivanti dalla normativa in materia di assunzioni e di spesa di personale, e comunque per qualsiasi altra valida causa giustificatrice, di sospendere, interrompere, prorogare, revocare o annullare la procedura di concorso, o comunque di non darvi seguito senza per questo che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.
4. **Di rinviare** a successivi atti l'individuazione della Commissione esaminatrice ai sensi del vigente regolamento.
5. **Di dare atto** che il sottoscritto responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziali, con l'adozione del presente atto.

6. **Di stabilire** la pubblicazione del presente atto nel portale del reclutamento inPA del dipartimento della Funzione Pubblica, all'albo pretorio on line, in amministrazione trasparente e nella sezione avvisi e concorsi della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio.

**Il Responsabile del UFFICIO SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE
Stefano Viola**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)
tel. 0828 750311 – www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. 91043190650
protocollo.cmtanagro@asmepec.it

**DETERMINAZIONE DELL' UFFICIO SEGRETARIO GENERALE
- DIRIGENTE**

N. 4 del 30-07-2024

REGISTRO GENERALE N. 286 DEL 30-07-2024

OGGETTO: APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI A SOSTENERE IL COLLOQUIO E INIDONEI, DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICO PER COLLOQUIO, TESO ALLA SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI 5 (CINQUE) INCARICHI, A TEMPO DETERMINATO PER UN ANNO, RINNOVABILE, A 36 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI 5 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON INQUADRAMENTO NELLA EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DEL CCNL DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

Il sottoscritto responsabile dell'UFFICIO SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE certifica che copia del presente atto viene pubblicato all'albo pretorio e vi rimarrà affisso per 15 giorni consecutivi, sino al 14-08-2024, ai sensi dell'art.3 del regolamento dell'albo pretorio approvato con deliberazione di consiglio generale n.17 del 30.11.2010.

In data, 30-07-2024

Il responsabile dell'Area
Viola Stefano

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)
tel. 0828 750311 – www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. 91043190650
protocollo.cmtanagro@asmepec.it

**DETERMINAZIONE DEL UFFICIO SEGRETARIO GENERALE -
DIRIGENTE**

N. 4 del 30-07-2024

REGISTRO GENERALE N. 286 DEL 30-07-2024

OGGETTO: APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI A SOSTENERE IL COLLOQUIO E INIDONEI, DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICO PER COLLOQUIO, TESO ALLA SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI 5 (CINQUE) INCARICHI, A TEMPO DETERMINATO PER UN ANNO, RINNOVABILE, A 36 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI 5 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON INQUADRAMENTO NELLA EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DEL CCNL DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

Si rilascia il parere Regolarita' tecnica di regolarità tecnica attestante, tra l'altro, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (controllo preventivo di regolarità amministrativa), ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'art. 6 del regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione di consiglio generale n.5 dell'8 febbraio 2013;

In data, 30-07-2024

Il segretario generale dirigente
dr. Stefano Viola

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

1/3

CODICE CANDIDATURA	IDONEO AL COLLOQUIO
GEAAVVM45	No
4G2GFTK1WV	Sì
EXQ1ARK6WX	Sì
K1AN5Q9W88	No
HQ9UVQCQ4E	Sì
16BGCEZ2TD	Sì
P66R2PRK5S	Sì
WME3598UGS	Sì
GGQ1YUVS7H	No
CTFD66U4AB	No
KM4FNGMU39	Sì
QYX857Q6TD	No
HTRFKP6YFX	Sì
MCKPAQ727K	Sì
1H1ZAMMZ81	Sì
3967Y9KE8W	No
Z4Z566ANYR	Sì
3V1TFCXY6K	Sì
DXBWTPSWYS	Sì
RCPC8P9E2N	No
WT64B1XPEP	Sì
7C7XSXB6KU	No
GW8ZR4D9Q	Sì
2TRXAKAWBK	Sì
8KQ6MD414E	Sì
8PQGQKZ9HR	No
Y4NFGU91M5	No
W4ATDAVMPX	No
VN4T56MDU1	Sì
1QR8AD3GPU	Sì
T4A5QED7YX	Sì
8MU1U8RW59	Sì
NXGDR2N3NA	Sì
HASKVCQ6T5	Sì
Z8U3ABZNC	Sì
6YF3WHMEE9	Sì
FXB8AGZNP	Sì
3UPPK1EWXS	Sì
4GCTUP2V8D	No
748Y26G6VK	No
UC17S41KYK	No
FN142TMVQ	No
6AEPFNF6VR	Sì
6HFQFR8DHP	Sì
V99K7339N3	No
Q75NQAB499	No
1XT7BSAD1A	Sì
CWN65GXPP4	Sì
TXBACB8HNF	No
4YB5VYZMFB	No

2/3

CODICE CANDIDATURA	IDONEO AL COLLOQUIO
H1PX6V6HV5	No
F54D8F5ZNB	Sì
RU5CT3672P	No
GXNDDVCNWN	No
UBPUPMUBBM	Sì
FRB7NKAXXG	No
M4SXX27RHM	No
HXSDQ5WP7	Sì
8SH4XS1FNG	Sì
G3UKUZGGKV	Sì
4ZNU8PMXE	Sì
EZHCPPFN98	Sì
4FHKSUPCTK	Sì
18YTDH5474	Sì
UAW71Y1PAE	Sì
5UTEAKEXTP	No
FSG4D15KKC	No
C5WQK9Q1BC	No
SDM62967E4	Sì
SUV54XZEZ2	Sì
WC2XPGXAUZ	Sì
T3ZRA6Z39N	No
EY9C72ATSK	No
RD589NAKXZ	Sì
4HDVAM2367	Sì
E3N77Q6E3P	Sì
YGMK4BUB4U	No
1VQK5MQR53	Sì
ZZFK2V9PT1	No
UZDB5H8BSN	No
DY7ETE7X84	No
AZYWKFF3FB	Sì
1U4QMM64F6	No
2ZHFN3WUYS	Sì
KDTDU3NFSE	No
6XHCQGXCK7	No
MXNNV3U8VH	No
CZ7DDPYB34	Sì
X52PKQ3UNX	Sì
B9R7VZAAZT	Sì
8KMTY6ZPGG	No
6DQD27FG97	Sì
R34RHXZVGT	Sì
V5FZ7HX43S	Sì
5ZP39X2UAK	Sì
TU7F3CUXVX	Sì
MKHEETFHE5	Sì
8T2YP8M9KH	No
APBSDXA2Q6	No
ANFTBVXVPT	Sì

3/3

CODICE CANDIDATURA	IDONEO AL COLLOQUIO
MRGCHMZMV3	No
39F17RYVU3	No
DQ3GYGXXQX	Sì
KGEKSGGTCX	Sì
YTNZWKB11F	Sì
Y5QCTETENN	Sì
RVTMQKSDV8	No
GQRRNBX2QW	Sì
DUU18439TB	No
1BFR23FMFR	No
HAZ781F4RN	No
1ZZ85WQFW4	Sì
3C44NTXXPK	Sì
ZGDHMCXEPS	No
FK5KW4BK3B	No
P1U4225XT8	Sì
Q2VC96BWRX	No
S11YYKPF7	Sì
X69SXVCKEM	Sì
3X6EZDEEV4	Sì
9D8A9T3XM4	No
B533MHMC2F	Sì
EP6GMPPT4E	Sì
S5UATR33YQ	Sì
68G6173SWC	Sì
3ZQS2BXVBH	Sì
W658MMGCG3	Sì
U76XWBHK15	No
RAVA37PAF2	Sì
V4EPMSPN16	Sì
A8BWXSTU6K	No
3FQZAX1URT	No
4P7THCC6V3	Sì
BV9SFS1ZUN	Sì
EYSRT7WUMH	Sì
Y5YBF1AXXE	Sì
MSSQ2ZCDUX	Sì
45Q8EVZ7D	No
QQ7CKZ7BTP	Sì
F9D9XYKXYA	Sì
GX1V1592WH	No
ZNDT4A2ZEB	Sì
8MMV6KX8HF	Sì
1GRTAUWPBX	No
1WU3MQHXZ6	No
AUSBHU4RRR	No
HAF6RYF5Y3	Sì
9T5NKKKNVE	No
GMAZZQ6437	No